

Organisationale Schwarmintelligenz

Zweck

Die Beobachtung von Vögel- und Fischeschwärmen offenbart ein teilweise beeindruckendes Auftreten des Schwarms als eines großen Organismus, der sich auf geheimnisvolle Weise synchronisiert. Dabei verändert er unter anderem immer wieder seine Gestalt und schützt dadurch das einzelne Tier sehr effektiv auch vor großen Räubern.

Bei der Erforschung der dahinter liegenden biologischen Wirkweise geht es auch um die Frage, ob Menschen daraus für sich einen Vorteil gewinnen können, wenn sie Fischen oder Vögeln gleich ohne einen offensichtlichen Führer ihr Verhalten als Gruppe koordinieren und ständig veränderten Situationen anpassen.

Mit **Vivid Pulse**[®] ist es relativ unkompliziert möglich, die kollektive Intelligenz eines Unternehmens durch sich autonom organisierende gruppeninterne Koordinationen zu etablieren.

Durch diese *fast führerlose aber dafür führungsintensive Kooperation* werden im Unternehmen bisher nicht erkannte Potenziale an Kreativität und Umsetzungsfähigkeit für konkrete Dienstleistungen oder Produkte nutzbar.

Prozessablauf

Das Etablieren der Schwarmintelligenz ist von dem Vorhandensein bestimmter Bedingungen im Unternehmen abhängig. Der nachfolgende 3-Phasen-Prozess beschreibt die einzelnen Schritte hin zum Etablieren dieses Potenzials.

Phase I Klärung der Bedingungen und Entscheidung zur Etablierung

Zur Klärung der Bereitschaft der Unternehmensleitung *und* der Inhaberschaft des Unternehmens wird eine Sitzung mit bevollmächtigten Vertretern beider Organe und der LEDSTEIN AG vereinbart. In ihr wird gemeinsam untersucht, ob unter Berücksichtigung der jetzigen Unternehmenskultur und ihrer tatsächlichen Werte sowie des praktizierten Führungsmodells die Etablierung von Schwarmintelligenz im Unternehmen tatsächlich gewünscht ist.

Danach wird erarbeitet, wozu genau diese Fähigkeit etabliert werden soll und welche Konsequenzen dadurch ausgelöst werden. Das bezieht sich auf den aktuellen Unternehmenszweck, die angebotenen Produkte und Dienstleistungen, das HR-Wesen, die Produktion, das Marketing und die Werbung, die Finanzen und das Controlling sowie den R&D-Sektor.

Nach diesen zwei Schritten beraten die Organe des anfragenden Unternehmens unter sich und treffen eine Entscheidung darüber, ob sie die Etablierung organisationaler Schwarmintelligenz in ihrem Unternehmen ausdrücklich wünschen. Eine zustimmende Entscheidung wird erst nach Abschluss der Phase II intern öffentlich gemacht werden.

Phase II Pilot mit operativ tätigen Schlüsselpersonen im Unternehmen

Da die Etablierung mit vielen Unternehmensangehörigen gleichzeitig geschieht, wird in ersten Meetings die **Vivid Pulse**[®] Technique in konkreten Geschäftsprozessen mit ausgewählten Schlüsselpersonen eingesetzt. Sowohl die Akzeptanz durch die Beteiligten als auch die Wirkweise dieser Methode werden praktisch angewandt und gemeinsam (durch Vertreter der Unternehmensorgane, beteiligte Mitarbeiter und Facilitatoren der LEDSTEIN AG) ausgewertet. Die Entscheidung für das weitere Vorgehen treffen die Bevollmächtigten beider Unternehmen.

Phase III Etablierung von Schwarmintelligenz

Zunächst werden aktuelle Projekte für die Bearbeitung mit der **Vivid Pulse**[®] Technique ausgewählt und in diese Verfahrensweise übertragen. Parallel werden Mitarbeiter aus dem gesamten Unternehmen gemeinsam in die Methode eingewiesen. Dadurch wird die Begleitung des Prozesses durch die LEDSTEIN AG beständig zurückgefahren. Nach einer im Einzelfall zu bestimmenden Frist führen beide Unternehmen gemeinsam eine abschließende Evaluationssitzung durch.

Besonderheiten

Der **Vivid Pulse®**- Facilitator begleitet die Geschäftsleitung, die Führungsteams und alle beteiligten Mitarbeiter konkret und unmittelbar in Arbeitsmeetings oder am Arbeitsplatz. Im Zentrum stehen das Commitment, die Begeisterung aller am Prozess Beteiligten und die Erfolgserwartung.

Durch den regelmäßigen Austausch zwischen Facilitator und Geschäftsleitung, die Festlegung zu erreichender Meilensteine und eine laufende Überprüfung der Umsetzung wird der Dynamik des Arbeitens mit Schwarmintelligenz Rechnung getragen.

Die damit gegebenenfalls eintretenden Änderungen der Unternehmenskultur werden auf ihre weiteren Auswirkungen beobachtet.

Gestaltung

Die Dauer der begleiteten Etablierung von Schwarmintelligenz wird vertraglich vereinbart. Sie wird nach Erfordernis zeitlich angepasst.

Investitionskosten der Etablierung von Schwarmintelligenz

Der Preis kann sowohl pauschal für einen festgelegten Zeitraum als auch nach Einzelnachweis der erbrachten Arbeitstage festgelegt werden.

Die Startsituation in Phase I und die Bewertungssitzung in Phase II werden dem beauftragenden Unternehmen von der LEDSTEIN AG in Rechnung gestellt.

Nutzen für die Auftraggeber

1. Im Unternehmen werden durch die Nutzung nervensystemähnlicher Strukturen in der Kommunikation alle Geschäftsprozesse durch die gesamte Belegschaft aufmerksam beobachtet und ständig optimiert.
2. In ihm arbeiten begeisterte Menschen, die sich als in ihrem Können erkannt und gebraucht erleben. Mitarbeitende, die sehen, wie ihre Tätigkeit zur Entwicklung des gesamten Unternehmens beiträgt. Kollegen, die unabhängig von der betrieblichen Hierarchie, dort in eine unmittelbare Kommunikation treten, wo es geboten erscheint.
3. Jeder im Unternehmen stellt sich bewusst seiner Zuständigkeit und der daraus resultierenden Verantwortung für das Gelingen seines Beitrags.
4. Das Unternehmen greift auf ungeahnte, sich selbst entwickelnde Wissens- und Könnenspotenziale zu, die durch organisch gewachsene Beziehungsstrukturen möglich werden.
5. Das Unternehmen setzt als wirtschaftlich gesunder und erfolgreicher Marktteilnehmer richtungweisende Impulse, statt nur um staatliche Beihilfen nachzusuchen.
6. Beständiges neugieriges Lernen und Lust auf tragfähige Ergebnisse sind die treibenden Motivatoren.

Angebotsklärung

Bei Interesse für dieses Angebot bitten wir darum, mit uns per Mail (ghzk@ledstein.com) einen ersten Termin für eine Kontaktaufnahme zu vereinbaren.

Einen ersten Eindruck von diesem Prozess vermittelt das Taschenbuch **Vivid Pulse®** - *Einstieg in die organisationale Schwarmintelligenz*, zu bestellen auf Amazon.

Vorab ist die Beantwortung nachstehender Fragen hilfreich, damit Interessierte entscheiden können, ob sie sich für eine weitere Abklärung mit uns in Verbindung setzen möchten.



Fragen zur Vorabklärung

- Was genau erhoffen wir uns von der Etablierung von Schwarmintelligenz in unserem Unternehmen?
- Wie schätzen wir unsere Bereitschaft ein, uns auf Führungsmethoden und Geschäftsprozesse einzulassen, die uns bisher fremd waren und die unsere Unternehmenskultur ändern können.
- Ist es für uns vorstellbar, Mitarbeiter in eine mitunternehmerische Gestaltung und Beteiligung am Unternehmenserfolg aufzunehmen?
- Ist es vorstellbar, dass Inhaberschaft und Geschäftsführung gleichermaßen ernsthaft an der Etablierung organisationaler Schwarmintelligenz in unserem Unternehmen interessiert sind?
- Würden wir diesen Weg in unserem Unternehmen undramatisch beginnen? (Damit ist der Verzicht auf große aufmerksamkeitstreibende Ankündigungen nach innen und außen gemeint.)